

# Netværkskontrakt for Fyrtårnet

---

**BYPARKENS VUGGESTUE  
BØRNEGÅRDEN BYPARKEN  
MARIASØSTRENES BØRNEHUS  
RANTZAUSMINDE BØRNEHAVE & VUGGERI**



**TRÅDT I KRAFT D 12.04 2012  
REVIDERET D. 9.1.2020**

## Parterne:

Mellem de selvejende dagtilbud:

### **BYPARKENS VUGGESTUE**

Byparken 43

5700 Svendborg

### **BØRNEGÅRDEN BYPARKEN**

Byparken 45

5700 Svendborg

### **RANTZAUSMINDE BØRNEHAVE & VUGGERI**

Rantzausmindevej 172 C

5700 Svendborg

### **MARIASØSTRENES BØRNEHUS**

Caroline Amalievej 11C

5700 Svendborg

er der indgået følgende aftale om grundlaget for samarbejde i Netværket:

## Formål med kontrakten

Det er kontraktens formål at fastlægge rammerne for det samvirke, der sker imellem de selvejende dagtilbud, der er deltagere i Netværket.

Netværket hedder Fyrtårnet.

Fyrtårnet er en selvstændig juridisk enhed, der har status af forening. Som deltagere kan optages selvejende dagtilbud, der drives i Svendborg Kommune på grundlag af dagtilbudsloven. Det er en forudsætning for optagelse, at det nye dagtilbud tilhører samme paraplyorganisation som de øvrige.

Denne kontrakt udgør det juridiske grundlag for Fyrtårnet, idet der ikke udarbejdes særskilte vedtægter.

Fyrtårnets hjemsted er Svendborg kommune, Ramsherred 5, 5700 Svendborg. Svendborg Kommune har en fast kontaktperson, der er tilknyttet Fyrtårnet.

## Formål med Fyrtårnet

Formålet med Fyrtårnet er gennem et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde at skabe synergieffekter, der styrker de deltagende dagtilbuds udvikling og sikre et velfungerende partnerskab med Svendborg Kommune og civilsamfund.

I erkendelse af kravet om større pædagogisk, økonomisk og ledelsesmæssig bæredygtighed for de enheder der driver dagtilbud etablerer vi et samarbejde, hvor vi ved at løse fælles opgaver i

Fyrtårnet vil opnå kvalitative- og økonomiske gevinster, der samtidig gør det muligt at bevare og videreudvikle de enkelte dagtilbuds værdigrundlag og særkender.

Arbejdet i Fyrtårnet er et forpligtende arbejdsfællesskab, der udføres på grundlag af et princip om at alle deltagende dagtilbud er ligeværdige.

Fyrtårnet skal styrke aktiviteter på tværs af dagtilbuddene med afsæt i de kompetencer og ressourcer Fyrtårnets ledere, medarbejdere, bestyrelser repræsenterer. Samt de ekstra ressourcer og muligheder, der repræsenteres i hele forældre gruppen og civilsamfundet.

Fyrtårnet skal kunne indgå som en kompetent aktør i forhold til Svendborg Kommune og andre interessenter.

## **Grundlag og forudsætninger**

Fyrtårnets dagtilbud er hver for sig selvstændige juridiske enheder med egen bestyrelse, leder og medarbejdere; alt i henhold til lovgivningens regler.

Det enkelte dagtilbud har egen partnerskabsaftale og egen budgetramme aftalt med Svendborg Kommunen.

Fyrtårnet udarbejder læreplaner, efter gældende krav fra kommunen.

Som medlem af Fyrtårnet skal det enkelte dagtilbud være forpligtet til at arbejde loyalt for opfyldelse af de målsætninger, der er indeholdt i Netværkskontrakten. I den forbindelse afholdes der årligt en fælles strategidag for ledere i fyrtårnet.

Fyrtårnets enkelte dagtilbud forpligter sig overfor Fyrtårnet til at arbejde med fuld gennemsigtighed i egne forhold omkring de opgaver og målsætninger som Fyrtårnet påtager sig. Dette i et samarbejde mellem ledere og bestyrelser.

Fyrtårnet er opmærksom på at inspirere til og værne om en særlig netværkskultur/"netværksånd", hvor dagtilbuddenes værdier og medarbejdernes kompetencer er tydelige og danner rammer for Fyrtårnets særkende.

## **Fyrtårnets Opgaver og Mål**

Lederforum udarbejder vision, mål og strategi for Fyrtårnet. Det er et levende og dynamisk arbejdsblad, der kan ændre sig.

Vision, mål og strategier med handlingsplan drøftes en gang årligt på en strategidag.

Det er ligeledes et redskab til koordinering og overblik som løbende følges op i lederforum.

Lederforum skal ved udarbejdelsen af mål tage hensyn til de aftalte vilkår, der er i Partnerskabsaftalen med Svendborg Kommunen.

Der skabes målsætninger med udgangspunkt i de fem dimensioner

- Pædagogisk profil/faglighed
- HR
- Økonomi
- Interessenter
- Civilsamfund

Fyrtårnets målsætninger er mere overordnede end målene for de enkelte dagtilbud i Fyrtårnet, og målene skal hver for sig være SMARTE:

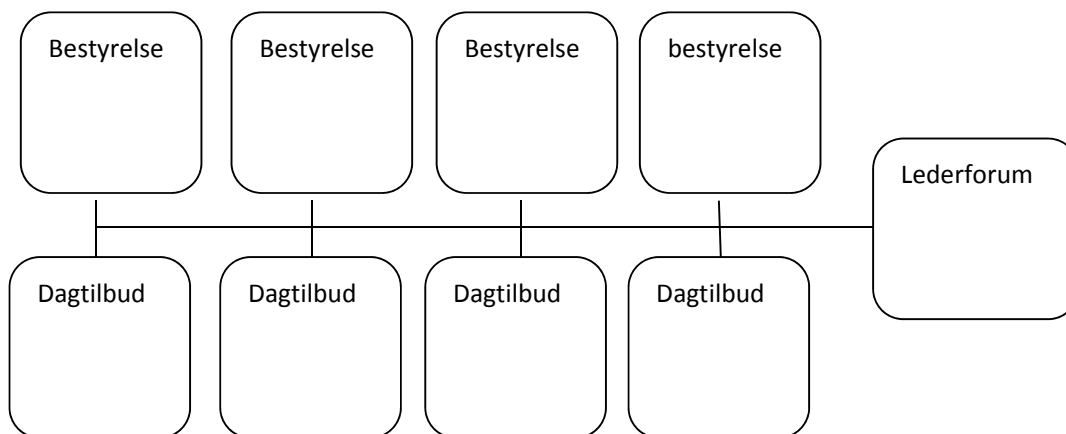
- Specifikke
- Målbare
- Acceperede
- Realistiske (men ambitiøse)
- Tidsfaste
- Evaluerbare

## Fyrtårnets organisering og ledelse

### Bestyrelserne

Hvert dagtilbud har egen bestyrelse, der er øverst ansvarlig i det pågældende dagtilbud.

De 4 bestyrelser deltager minimum i 2 årlige fællesmøde (hvoraf det ene er bestyrelseskurset) med indhold af fælles interesse derudover de dialogmøder Svendborg Kommune indbyder til. De fire bestyrelser kan efter behov nedsætte udvalg ad hoc.



FIGUR AF JURIDISKE ENHEDER

## Lederforum

Lederforum udgøres af Fyrtårnets ledere., som leder under ansvar over for de 4 bestyrelser.

Lederforum udarbejder en forretningsorden for møderne i Fyrtårnet.

### **FORRETNINGSORDEN FOR LEDERFORUM**

- Vi har en fast mødedag og aftaler kvartalsvis en møderække.
- Møder afholdes efter en skriftlig udarbejdet dagsorden. Denne opgave har lederne på skift.
- Årlig strategidag.
- Ad hoc møder aftales efter behov
- Der er mødepligt til alle møder. Ferie, sygdom eller andet fravær i forhold til personalepolitikken forsøger vi at planlægge os ud af.
- Der udarbejdes interne beslutningsreferat ved hvert møde.
- Lederne deltager i fælles aftalte kurser og temadage efter behov.

Fyrtårnet tager udgangspunkt i en socialkonstruktionistisk tilgang, hvor vi tager afsæt i følgende tanker:

- Narrativ praksis (fortælling, diskurs, positionering, identitet, normer og værdier)
- Den anerkendende udforskning (ressource- og værditænkning, anerkendende tilgang)
- Den systemiske tænkning (relation, lineære- og cirkulær forståelser)

I forhold til at deltage på kommunale ledermøder og være "binde ledet" til kommunen har vi pt. udpeget en person (koordinator) for en længerevarende periode. Vi er i løbende dialog med kommunen om, hvorvidt det er den konstruktion, der giver bedst mening for alle parter. I forhold til øvrige opgaver i netværket udpeger vi den person med de bedste kompetencer til opgaven.

En person kan kun udtale sig på Fyrtårnets vegne efter forudgående aftale med lederforum eller de respektive bestyrelsesformænd. Dog kan koordinatoren udtale sig med Fyrtårnets værdigrundlag in mente.

Fyrtårnet er omfattet af Svendborg kommunes MED struktur.

Fyrtårnets ledere har hver især ansvar for at sikre, at de respektive dagtilbuds bestyrelser er informeret om og involveret i de indsatsområder Fyrtårnet arbejder med. Dagtilbudslederne refererer ledelsesmæssigt til egen bestyrelse, og hver leder skal derfor sikre sig mandat fra "sin" bestyrelse til det arbejde, der udføres i Fyrtårnet.

## Særtilfælde

Ved et dagtilbuds leders længerevarende fravær, aftales hvorvidt en anden fra det pågældende dagtilbud skal indtræde i lederforum. Ligeledes aftales om en anden fra lederforum skal løse specifikke opgaver i det dagtilbud, hvor lederen mangler. I hvilken grad vi i sådan en situation kan understøtte hinanden beror på, i hvilket omfang den enkelte bestyrelse giver kompetence til dette. Såfremt det skulle blive aktuelt skal der foreligge en skriftlig ansættelsesaftale med beskrivelser af

kompetencer og aflønning, mellem bestyrelsen og den leder fra lederforum der påtager sig at tage opgaven. I en sådan situation er de selvejende dagtilbud forpligtiget til at holde hinanden informeret.

## TR

Som udgangspunkt vælges der TR'ere i de respektive dagtilbud efter gældende regler. De valgte TR udfører deres TR arbejde i hver deres respektive dagtilbud.

Fælles for BUPLs område er der etableret et TR netværk for det forpligtende netværk Fyrtårnet, hvor de valgte tillidsrepræsentanter samarbejder, udveksler informationer og koordinerer tillidsrepræsentanternes anliggender af fælles betydning.

De valgte tillidsrepræsentanter fra de respektive huse i Fyrtårnet har mulighed for at deltage på de månedlige TR-møder for hvert fagorganisationsområde som Fællestillidsrepræsentanten indkalder til.

## De kommunale fælles tillidsrepræsentanter

De to kommunale fællestillidsrepræsentanter fra henholdsvis BUPL og PMF-Fyn repræsenterer Fyrtårnets medlemmer i MED-systemet og samarbejder med Fyrtårnets medlemmer via de valgte BUPL og PMF tillidsrepræsentanter, der repræsenterer Fyrtårnet.

Begge FTR fra henholdsvis PMF-Fyn og BUPL deltager i SMED-møderne og repræsenterer her de respektive TR og medarbejdere på det pågældende område.

## AMR

De valgte AMR fra de respektive huse har mulighed for at samarbejde, sparre og inspirerer hinanden i forhold til AMR-arbejdet efter behov.

## Fyrtårnets MED møder

Lederforum i Fyrtårnet tager initiativ til at afholde 4 årlige MED-møder, hvor tillidsrepræsentanter samt AMR fra de respektive huse i Fyrtårnet, deltager. Ved behov kan der indkaldes til yderligere møder.

Øvrige samarbejdsgrupper på tværs af husene er etableret og her mødes medarbejdere efter behov. Lederforum faciliterer disse fora, men alle er ansvarlige for at udvikle samarbejdet på tværs. Fyrtårnet afholder 1-2 årlige fælles arrangementer for hele Fyrtårnets personale gruppe.

## **Fortrolighed / tavshedspligt**

Fyrtårnet og alle personer der kommer i kontakt med Fyrtårnet forpligter sig til at håndtere al information fra deltagerne som fortrolig. Det betyder, at alle informationer om et dagtilbuds forhold betragtes som fortrolige oplysninger, som Fyrtårnets deltagere ikke må videregive til personer udenfor Fyrtårnet. Kun informationer som allerede er offentligt tilgængelige må videregives.

For så vidt angår personlige oplysninger og "forretningshemmeligheder" m.v. henvises der særskilt til Forvaltningsloven og Straffeloven, hvoraf fremgår hvornår videregivelse af sådanne oplysninger er strafbar.

Lederforum underskriver tavshedserklæringer, der indbefatter dels Forvaltningslovens- og straffelovens område og dels det yderligere område der omfattes af det ovenfor nævnte område for "fortrolighed" således at det i praksis vil være sådan at en deltager i Fyrtårnet ikke kan videregive informationer om et andet dagtilbud, hvis informationen er kommet til kendskab i Fyrtårnssammenhæng. Erklæringen udformes som et tillæg til lederens ansættelsesbrev således at overtrædelse vil få konsekvenser i ansættelsesforholdet.

Den aftalte fortrolighed og den efter loven gældende tavshedspligt gælder også et dagtilbuds leders videregivelse af informationer om et andet dagtilbud til "sin" egen bestyrelse.

Aftalen om fortrolighed og tavshedspligt ophører ikke ved eventuel fratrædelse.

## **Fyrtårnets økonomi**

Fyrtårnet har ingen fælles økonomi. Til Fyrtårnets fælles udgifter deles udgifterne forholdsvis efter budget til denne post eller efter aftale.

Således har Fyrtårnet heller ingen aftale om revision, da revisionen ligger hos det enkelte dagtilbud i deres regnskab. De enkelte dagtilbud hæfter for egen økonomi.

## **Hæftelse og ansvar**

For Fyrtårnets økonomiske forpligtigelser hæfter de deltagende dagtilbud ikke.

## **Tegningsret**

Til at forpligte Fyrtårnet kræves underskrift af alle af lederforums medlemmer i forening. Fyrtårnet kan ikke forpligtes af dispositioner, der ligger ud over hvad der må betegnes som sædvanlige dispositioner, medmindre samtlige medlemmer af lederforum underskriver

## **Indmeldelse.**

Nye medlemmer kan optages i Fyrtårnet, hvis alle de nuværende dagtilbud accepterer dette. Det er en forudsætning for optagelse, at nye dagtilbud indgår positivt og engageret i Fyrtårnets ledelse. At de har det fornødne børnetal, der sikrer at de er økonomiske og pædagogiske bæredygtige samt vælger samme paraplyorganisation, som de øvrige har.

## Udmeldelse

Et dagtilbud kan melde sig ud af Fyrtårnet med 3 måneders varsel.

## Tvisteløsning

Uoverensstemmelser mellem parterne om fortolkning af aftalen eller andre sager, søges løst ved forhandling med repræsentation fra alle 4 bestyrelser. Den enkelte formand er ansvarlig for at indkalde til forhandling. Kan der ikke umiddelbart skabes en forhandlingsløsning, er parterne enige om at anmode fobu om, at stille en mediator til rådighed.

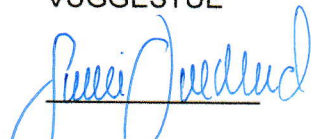
## Ændring af Netværkskontrakten

Netværkskontrakten kan kun ændres ved enstemmighed. Det er de fire bestyrelser, der hver især repræsenterer en stemme.

Parterne har aftalt, at kontrakten tages op til overvejelse hvert andet år, næste gang inden udgangen af marts 2022. Den til enhver tid gældende Netværkskontrakt er på Fyrtårnets hjemmeside.

**Kontrakten tiltrædes af de enkelte dagtilbuds bestyrelser. (Tillige med udvidet tavshedsfortrolighedserklæring)**

BYPARKEN  
VUGGESTUE

  
Formand

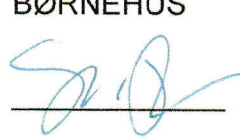
BØRNEGÅRDEN  
BYPARKEN

  
Formand

RANTZAUSMINDE  
BØRNEHAVE OG  
VUGGERI

  
Formand

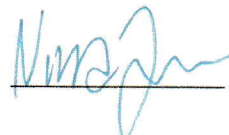
MARIASØSTRENE  
BØRNEHUS

  
Formand











Næstformand

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Leder

Medarb. repræsentant  
(uden stemmeret)

Næstformand

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Leder

Medarb. repræsentant  
(med stemmeret)

Næstformand

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Leder

Medarb. repræsentant  
(uden stemmeret)

Næstformand

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Forældrevalgt medlem

Leder

Medarb. repræsentant  
(Uden stemmeret)

Netværkskontrakten har været drøftet på Fyrtårnets MED møde i oktober 2019, hvor det var muligt at stille forslag til tilføjelser og ændringer.